



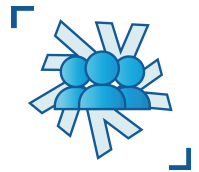
联合国 2.0 变革五重奏

为影响力而进化：未来的技能和文化

2030议程已经过半，世界并没有朝着实现可持续发展目标的方向前进。如果我们都能重新思考、重新聚焦、重新充电，现在改变方向还不算太晚。“联合国2.0”囊括了秘书长对现代联合国大家庭的愿景，这个大家庭被一种前瞻性文化激发活力，被21世纪的尖端技能赋予力量——为我们对人类和地球的支持提供动力。

我们将通过创新、数据、数字化、前瞻性和行为科学方法的强力融合——我们称之为“变革五重奏”的动态组合——努力实现这一愿景。这意味着联合国会向一个更加灵活、多样化、反应迅速和具有影响力的组织进化。秘书长的政策简报将于2023年7月发布，向大家解释我们未来的旅程。

前瞻性文化



我们的目标是培养一种在敏捷性、创造力、学习和适应性方面蓬勃发展的组织文化。我们渴望培育一个充满活力的联合国生态系统，倡导多样性、包容性和青年赋权，植根于对可持续性、诚信、谦逊和人性的坚定承诺。通过加快正在进行的工作，我们的目标是重塑二十一世纪具有前瞻性思维的国际组织的蓝图。



数据

建立现代数据技能和文化是我们任务不可或缺的组成部分。它意味着增强我们从不同来源收集、处理和使用数据的能力。这将使原始数据转化为有价值的洞察力，以推动更明智的决策和影响。



数字化

发展数字技能和文化意味着拥抱技术进步，并将其无缝地融入我们的工作流程中，利用数字工具和平台来提高效率、促进合作、并加强结果。



创新

培养创新技能和文化是为了培养和鼓励创造力、冒险精神和持续学习的环境。它超越了简单的问题解决——它是将挑战视为开创性想法和解决方案的机会。



前瞻性

树立前瞻文化意味着使我们具备洞察新兴趋势的能力，预测潜在的转变，并做出积极的反应。它标志着对长期思考、战略规划、以及应对各种可能未来的承诺。



行为科学

培养行为科学技能和推广行为洞察力文化不只是对人类行为的理解——它是关于应用人类行为的知识来设计基于证据的策略和干预措施，以推动积极的变革。

访问网站

